(INCLUS)IONEMOS

DIVERSIDAD, ES QUE TE INVITEN A UNA FIESTA.
INCLUSIÓN, ES QUE TE SAQUEN A BAILAR.
- Verna Myers -

¿QUÉ OFRECEN LOS PROGRAMAS INCLUSIONEMOS?

"DAR UN PASO MÁS"

"CUANDO ESCUCHAMOS Y CELEBRAMOS LO QUE ES COMÚN Y DIFERENTE, NOS CONVERTIMOS EN UNA ORGANIZACIÓN MÁS SABIA, MÁS INCLUSIVA Y MEJOR".

-**Pat Wadors**- Chief People Officer UKG

PROPÓSITO

“DAR UN PASO MÁS”

EN GENERAR EXPERIENCIAS Y EMOCIONES QUE ENRIQUECEN A PERSONAS Y ORGANIZACIONES A TRAVÉS DE LA VIVENCIA INCLUSIVA INVERSA.

EN PROFUNDIZAR SOBRE CONCEPTOS CLAVE PARA LAS ORGANIZACIONES COMO LA D&I, LA EQUIDAD, EL LIDERAZGO, LA VISIÓN ESTRATÉGICA, EL TRABAJO EN EQUIPO, LA ALTA EFICIENCIA, LA SUPERACIÓN, EL TRABAJO POR OBJETIVOS, LA GESTIÓN DE CONFLICTOS, LA MOTIVACIÓN, LA GESTIÓN DEL CAMBIO A TRAVÉS DE EXPERIENCIAS VITALES.

EN COMPRENDER, PRACTICAR Y PROFUNDIZAR SOBRE LA d&i+e Y EXPERIMENTAR LOS BENEFICIOS QUE APORTAN AL CAPITAL HUMANO Y SOCIAL DE LAS ORGANIZACIONES.

Actualmente, las empresas y sus CEO saben de la importancia del crecimiento en **diversidad&inclusión+equidad (d&i+e)** teniendo claro que apostar por el desarrollo de estas áreas tiene efectos muy positivos para las organizaciones.

5 MOTIVOS PARA EXPERIMENTAR LOS PROGRAMAS INCLUSIONEMOS

Porque desarrollamos los valores intrínsecos y amplios de la **d&i+e** y el deporte, profundizando sobre los valores humanos y sobre la gestión del trabajo en equipo, incidiendo en la mejora del ecosistema de confianza de las organizaciones.

2

3

Porque cuando una organización, trabaja la **d&i +e**, desarrolla el orgullo de **pertenencia** de sus equipos mejorando la **identificación** con la organización.

1

Porque los participantes conocen y experimentan la fuerza de la **d&i+e** y todos sus beneficios, ayudando a fomentar la mejora de la cultura corporativa desde la colaboración, el trabajo en equipo, la innovación y la creatividad.

(INCLUS)ONEMOS

4

Porque contribuyen a mejorar la motivación y el clima laboral a través de incidir y reforzar el trabajo en equipo, la comunicación y la interacción. Buscamos que los participantes adquieran la proporción entre "el nosotros y el yo".

5

Porque muestran e inciden en la capacidad de trabajar juntos, "en equipo", se desarrollan habilidades de gestión y liderazgo y se corrigen factores que perjudican el funcionamiento del equipo.

LAS VIVENCIAS MARCAN: CUANDO...

...VIVES Y EXPERIMENTAS, APRENDES, TOMAS REFERENCIAS Y LLENAS TU MOCHILA DE TODO LO NECESARIO PARA EL CRECIMIENTO PERSONAL.

...INTERIORIZAS EL PODER Y LOS BENEFICIOS DE LA DIVERSIDAD, LA INCLUSIÓN, LA EQUIDAD Y EL DEPORTE .

...DISFRUTAS DE EXPERIENCIAS Y EMOCIONES QUE: SORPRENDEN, IMPACTAN Y MULTIPLICAN.

d&i + e = + sentido pertenencia

¿POR QUÉ INCLUSIONEMOS MEJORA LA CULTURA ORGANIZATIVA INCLUSIVA A TRAVÉS DE SUS PROGRAMAS?

Porque buscamos experimentar, reconocer, practicar y profundizar sobre la inclusión, la diversidad, la equidad, los valores humanos y los beneficios que aportan al capital humano y social de las organizaciones.

RSC

Porque a través de nuestros programas inclusionemos los trabajadores experimentan y vivencian la d&i+e en primera persona, aumentando su sensibilización y comprensión hacia los mismos.

TEAM WORK

d&i

Porque ayudan a implementar el concepto de organización social a través de la experiencia inclusiva que proponemos:

- Por la interacción y concienciación que realizamos con sus trabajadores.
- Por reforzar la identificación de la organización vs. la aplicación directa de d&i obteniendo resultados visibles en el capital social.
- Por potenciar nuevas formas de RSC al apostar por la implementación de un programa de d&i práctico y vivencial.

Sensibilización

Porque hacemos que las personas con diferentes perspectivas, experiencias, opiniones y estilos de trabajo o expectativas refuercen la importancia del trabajo en equipo y su visión, trabajando y profundizando constantemente en los conceptos de d&i+e.

¿POR QUÉ NUESTROS PROGRAMAS SON UNA POTENTE HERRAMIENTA PARA LAS ORGANIZACIONES?

Porque creemos que "Las personas son los motores de cambio y crecimiento de las organizaciones", Inclusionemos aporta valor para evolucionar hacia esa meta.

Porque generamos experiencias y emociones que pretenden concienciar a personas y organizaciones a través de la vivencia inclusiva inversa.

Porque interactúan, reflexionan, profundizan, y actúan sobre la gestión de conflictos, el concepto éxito/fracaso, roles y liderazgos, relaciones personales, trabajo en equipo, asunción de compromisos, responsabilidad y mejora de la comunicación.

APORTAMOS ESTRATEGIAS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN QUE ALINEAN LOS OBJETIVOS DE LOS ODS CON TU ORGANIZACIÓN.

LAS ORGANIZACIONES ESTÁN TOMANDO CONCIENCIA DE LA IMPORTANCIA DE INCORPORAR VALOR SOCIAL EN SUS ESTRATEGIAS CORPORATIVAS. INCLUSIONEMOS, CON SUS PROGRAMAS DE d&i+e, DA RESPUESTA A ESTAS REALIDADES.

LOS PROGRAMAS INCLUSIONEMOS, DESARROLLAN ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN QUE AYUDAN A VISUALIZAR Y FOMENTAR LA IGUALDAD DE GÉNERO.

LOS PROGRAMAS INCLUSIONEMOS, PROFUNDIZAN SOBRE POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE NO DISCRIMINACIÓN A PARTIR DE LOS VALORES DE LA DIVERSIDAD, LA INCLUSIÓN, LA EQUIDAD, EL TRABAJO EN EQUIPO...Y MUESTRA LA FUERZA DE LA DISCAPACIDAD.

LOS PROGRAMAS INCLUSIONEMOS, INCIDEN EN EL VALOR DE LAS PERSONAS DISCAPACITADAS PROMOVIENDO LA CONCIENCIACIÓN SOBRE LA IGUALDAD SOCIAL, LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN EN EL ÁMBITO DE LAS ORGANIZACIONES.

LOS PROGRAMAS INCLUSIONEMOS POTENCIAN Y FAVORECEN LA CREACIÓN DE SINERGIAS PARA EL DESARROLLO DE OBJETIVOS COMUNES EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO.

(INCLUS)ONEMOS
PROGRAMAS Y EVENTOS DE DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD.
¿INCLUSIONAMOS?
CONÓCENOS, PRUÉBANOS, DISFRÚTANOS...
PERCIBE LA EXPERIENCIA VITAL INCLUSIONEMOS.
IMPULSA EL INGENIO, LA CAPACIDAD Y EL TALENTO,
HAZ QUE BRILLE TODO EL POTENCIAL HUMANO DE TU EQUIPO.
GRACIAS POR TU TIEMPO
WWW.INCLUSIONEMOS.COM