

# TEAM BUILDING INCLUSIONEMOS



"CUANDO ESCUCHAMOS Y CELEBRAMOS LO QUE ES COMÚN Y DIFERENTE, NOS CONVERTIMOS EN UNA ORGANIZACIÓN MÁS SABIA, MÁS INCLUSIVA Y MEJOR".

-Pat Wadors-

SERVICENOW CHIEF TALENT OFFICER

“DAR UN PASO MÁS”



# IDENTIFICACIÓN INCLUSIONEMOS

**“LA DIFERENCIA PUEDE  
SER DESAFIANTE...”**

**SI TIENE UN GRUPO HOMOGÉNEO DE  
PERSONAS QUE PIENSAN IGUAL, ES  
MÁS FÁCIL LLEGAR A UN CONSENSO  
CÓMODO...**

**DIVERSIDAD SIGNIFICA INCLUIR  
PERSONAS CON  
DIFERENTES PERSPECTIVAS,  
DIFERENTES EXPERIENCIAS,  
DIFERENTES OPINIONES Y  
QUIZÁS DIFERENTES ESTILOS DE  
TRABAJO O EXPECTATIVAS”.**

**“LAS COMPAÑÍAS QUE TIENEN ÉXITO EN SUS INICIATIVAS DE DIVERSIDAD HACEN UN BUEN  
TRABAJO AL MANEJAR ESAS DIFERENCIAS Y CREAR UN TODO ARMONIOSO.”**

**-SHERYL SANDBERG- COO Facebook**

# TEAM BUILDING INCLUSIONEMOS

“Me lo explicaron y lo olvidé, lo vi y lo entendí, lo hice y lo aprendí”.

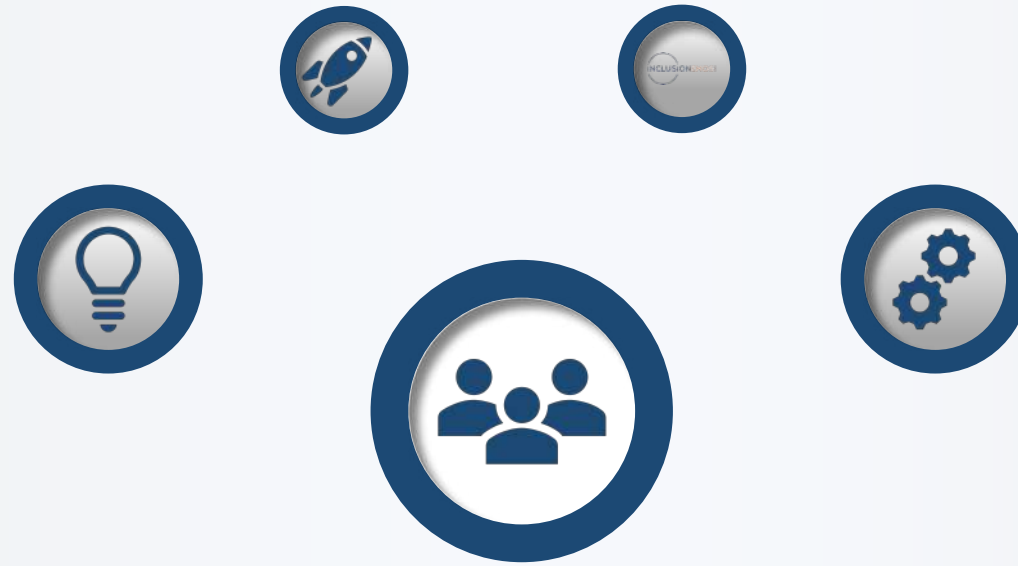
- Confucio -

## SORPRENDE, IMPACTA, CONCIENCIA, INCIDE...

A las personas de tu organización para llevarlas a un siguiente nivel en el trabajo en equipo, a través de crear y vivenciar experiencias únicas y de sensibilización de d&i.

Desde la gamificación, diseñamos una propuesta innovadora de Team Building basada en los valores de la diversidad, la inclusión y el deporte, llevando a los equipos de trabajo a la reflexión, la sensibilización y a profundizar e incidir en los valores del entorno organizativo, viviendo y sintiendo aprendizajes que no les dejarán indiferentes.





## TEAM BUILDING INCLUSIONEMOS

En busca de experiencias y emociones que forman y transforman.

Conocer y experimentar la fuerza de la diversidad y la inclusión y todos sus beneficios.

Desarrollar los valores intrínsecos y amplios de la diversidad, la inclusión y el deporte.

Mostrar e incidir en la capacidad de trabajar juntos, **“en equipo”**.

# VALORES QUE NOS MUEVEN EN LOS PROGRAMAS INCLUSIONEMOS

Conexión Intergrupual  
Responsabilidad Colectiva  
Unión  
Sacrificio  
Igualdad  
Asertividad  
Trabajo en Equipo  
Confianza  
Inclusión Inversa  
Flexibilidad  
Disciplina  
Diversidad  
Compromiso  
Empatía  
Comunicación no Verbal  
Colaboración  
Visión-Valores Conjuntos





# TEAM BUILDING INCLUSIONEMOS

## FORMATO

**PARTICIPANTES:** grupos máximos de 30 personas de cualquier edad, condición física, sexo, origen...

**DURACIÓN;** 4h30' aproximadamente.

**LUGAR:** Pabellón deportivo.

QUÉ APORTA INCLUSIONEMOS:

- **NUESTRO EQUIPO DE RRHH: 3 COACHES, 2 DEPORTISTAS EN SILLA Y 2 A PIE.**
- **SILLAS DE RUEDAS.**
- **MATERIAL NECESARIO PARA TODOS LOS PARTICIPANTES.**

- **EXPERIENCIA, PASIÓN, MOTIVACIÓN, ESFUERZO Y TRABAJO EN EQUIPO.**

QUÉ NECESITAMOS QUE APORTE TU ORGANIZACIÓN:

- **APERTURA DE MENTE Y FLEXIBILIDAD**
- **PREDISPOSICIÓN**
- **EMPATIA Y COMPROMISO**
- **EVOLUCIONAR ANTE EL RETO**



1 Crear y construir, con vosotros, vuestra experiencia de team building inclusionemos. marcamos, conjuntamente, objetivos y valores prioritarios del entorno organizativo a trabajar en el team building.



2 Sesión práctica y vivencial, en busca de experiencias y emociones que forman y transforman, desarrollando los valores intrínsecos y amplios de la diversidad, la inclusión la equidad y el deporte. desarrollo de diferentes dinámicas sobre la "d&i" y el "trabajo en equipo".



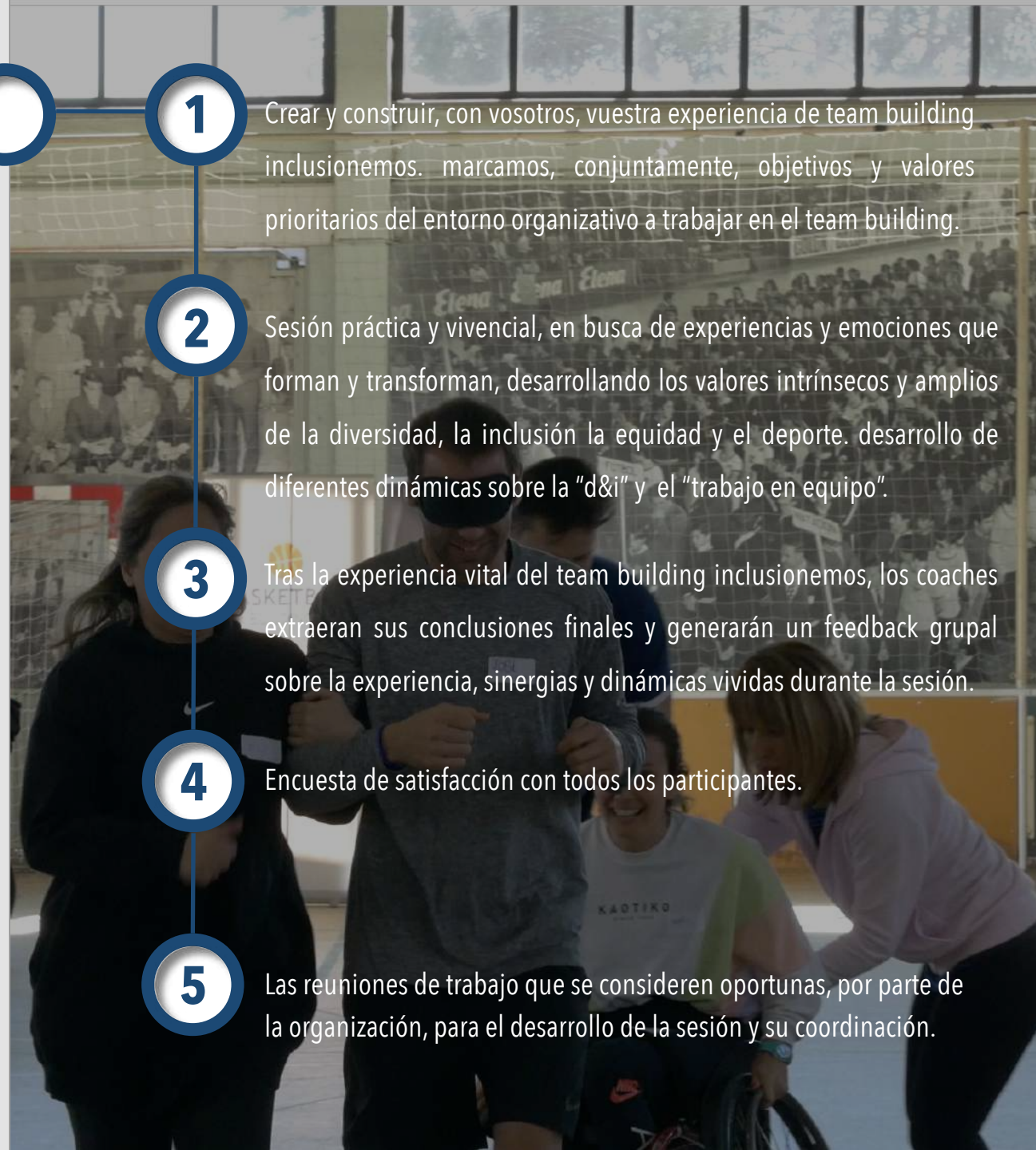
3 Tras la experiencia vital del team building inclusionemos, los coaches extraeran sus conclusiones finales y generarán un feedback grupal sobre la experiencia, sinergias y dinámicas vividas durante la sesión.



4 Encuesta de satisfacción con todos los participantes.



5 Las reuniones de trabajo que se consideren oportunas, por parte de la organización, para el desarrollo de la sesión y su coordinación.



# TEAM BUILDING INCLUSIONEMOS

## SINOPSIS DEL TEAM BUILDING INCLUSIONEMOS

LES DISPONEMOS HACIA EL TRABAJO EN EQUIPO, LA APERTURA Y PARTICIPACIÓN CON EL OBJETIVO DE ROMPER BARRERAS.

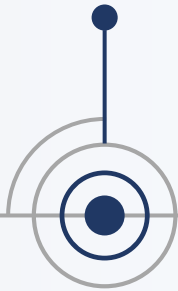
SENTARSE EN UNA SILLA DE RUEDAS. ADQUIRIR CONFIANZA Y SEGURIDAD.

01



INTRODUCIMOS A LOS PARTICIPANTES, LOS OBJETIVOS A TRABAJAR, QUÉ QUEREMOS QUE ENTIENDAN, VIVAN, EXPERIMENTEN...EL CÓMO, LO IRÁN DESCUBRIENDO ELLOS PASO A PASO.

02



MUESTRA VISUAL Y REAL DE LA INCLUSIÓN EN ESTADO PURO. PERCIBIR JUNTOS SIN "ADJETIVOS".

03



04



# TEAM BUILDING INCLUSIONEMOS

## SINOPSIS DEL TEAM BUILDING INCLUSIONEMOS

INTRODUCIMOS “JUEGOS” INTERACTIVOS INTEGRADOS BUSCANDO EL “ICE BREAKER”, LA ESCUCHA Y COOPERACIÓN, FOMENTANDO LA COMUNICACIÓN Y LA ESTRATEGIA CONJUNTA.

TODO ELLO, A TRAVÉS DE UN FEED-BACK CONSTANTE, INTRODUCIENDO PISTAS, DESARROLLANDO VALORES Y CONTRAVALORES, HASTA LLEGAR A VISUALIZAR Y EXPERIMENTAR TODOS LOS BENEFICIOS DE LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN.

05



EMPEZAR A EXPERIMENTAR. DE LO SENCILLO A LO COMPLEJO, SIEMPRE DESDE EL COMPARTIR Y EL FOMENTAR EL CONCEPTO Y EL VALOR DEL “TRABAJO EN EQUIPO”

06



“DAMOS UN PASO MÁS”. LLEVAMOS A LOS EQUIPOS CREADOS A LO COMPLEJO, INTRODUCIENDO NUEVAS DIFICULTADES Y ELEVANDO LA ESTRATEGIA EN EQUIPO. LES EXPONEMOS A NUEVOS RETOS PARA DESARROLLAR EL INSTINTO DE SUPERACIÓN Y COOPERACIÓN BUSCANDO QUE SURJA EL LIDERAZGO.

07



08





# TEAM BUILDING INCLUSIONEMOS

## BENEFICIOS PARA TU ORGANIZACIÓN

### PORQUÉ NUESTROS PROGRAMAS SON UNA POTENTE HERRAMIENTA PARA LAS ORGANIZACIONES

#### Porque “DAMOS UN PASO MÁS”:

- ✓ En el desarrollo de la cultura inclusiva de tu organización.
- ✓ En reforzar la identificación de marca con la aplicación directa de d&i, obteniendo resultados visibles en el capital humano y social de tu organización.
- ✓ En potenciar nuevas formas de RSC al apostar por la implementación de programas de d&i.
- ✓ En experimentar la fuerza de la inclusión, su interacción inversa y todos sus beneficios para tu capital humano.
- ✓ En la mejora del Team Work porque nuestros programas de d&i profundizan, reflexionan y actúan sobre la gestión de conflictos, el concepto éxito/fracaso, roles y liderazgos, relaciones personales, trabajo en equipo, asunción de compromisos, responsabilidad y mejora de la comunicación y la identificación.
- ✓ En mostrar e incidir la capacidad de trabajar juntos, “en equipo”, hacia los objetivos de la organización. Buscamos la proporción entre “el nosotros y el yo”.
- ✓ En fomentar la interacción, la comunicación y la confianza mutua de las personas en su día a día, desarrollando las habilidades relacionadas con el trabajo en equipo de la organización. Buscamos romper barreras y tender puentes.

INVERTIR EN PROGRAMAS DE D&I  
BENEFICIA A TU ORGANIZACIÓN  
Y MEJORA TUS RESULTADOS







---

## ¿INCLUSIONAMOS?

CONÓCENOS, PRUÉBANOS, DISFRÚTANOS...

PERCIBE LA EXPERIENCIA VITAL INCLUSIONEMOS.

IMPULSA EL INGENIO, LA CAPACIDAD Y EL TALENTO,

HAZ QUE BRILLE TODO EL POTENCIAL HUMANO DE TU EQUIPO.

# GRACIAS POR TU TIEMPO

---

[WWW.INCLUSIONEMOS.COM](http://WWW.INCLUSIONEMOS.COM)